



ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

Від 26.05.2023 № 1661
м. Вінниця

34 сесія 8 скликання

Про внесення змін та затвердження Статуту міського комунального підприємства «Вінницязеленбуд» у новій редакції

Відповідно до рішення 25 сесії 8 скликання Вінницької міської ради від 30.09.2022 року № 1231 «Про перейменування вулиць, провулків, проїздів, тупиків, площ у місті Вінниці», частини третьої статті 9 Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань», керуючись статтею 26, частиною 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Визначити місцезнаходження міського комунального підприємства «Вінницязеленбуд» за адресою: Україна, 21036, Вінницька область, Вінницький район, місто Вінниця, вулиця Праведників світу, будинок 24.
2. Внести зміни до Статуту міського комунального підприємства «Вінницязеленбуд» та затвердити Статут міського комунального підприємства «Вінницязеленбуд» в новій редакції, згідно додатку до цього рішення.
3. Керівнику міського комунального підприємства «Вінницязеленбуд» здійснити заходи, пов'язані з державною реєстрацією змін до відомостей, що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, в тому числі до Статуту міського комунального підприємства «Вінницязеленбуд», затвердженого в новій редакції.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань житлово-комунального господарства та комунальної власності (П. Бабій) та з питань законності, депутатської діяльності і етики (С. Василюк).

Міський голова

Сергій МОРГУНОВ

Додаток
до рішення міської ради
від 26.05.2023 № 1661

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Вінницької міської ради
Від 26.05.2023 № 1661

С Т А Т У Т

МІСЬКОГО КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
"ВІННИЦЯЗЕЛЕНБУД"

(нова редакція)

Вінниця
2023 р.

1. Загальні положення

1.1. Міське комунальне підприємство «Вінницязеленбуд» (далі Підприємство), є спеціалізованим підприємством з питань озеленення, утримання та благоустрою території населених пунктів Вінницької міської територіальної громади, організації активного відпочинку та розваг в сфері дозвілля, а також з питань гуманного поводження з тваринами та регулювання їх чисельності гуманними методами .

1.2. Підприємство належить до комунальної власності Вінницької міської територіальної громади відповідно до рішення Вінницької міської ради від 16.06.1995р. №60 та керується у своїй діяльності Господарським та Цивільним Кодексами України, Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішеннями міської ради та її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови, іншими чинними нормативно-правовими актами України та цим Статутом.

1.3. Власником Підприємства є Вінницька міська територіальна громада в особі Вінницької міської ради (далі — Власник). Органом, за яким закріплено функції управління Підприємством, є Департамент комунального господарства та благоустрою Вінницької міської ради (далі - Орган управління).

1.4. Найменування Підприємства українською мовою:

- повне найменування: Міське комунальне підприємство «Вінницязеленбуд»;

- скорочене найменування: МКП «Вінницязеленбуд»;

- повне найменування англійською мовою:

City Municipal Enterprise “Vinnytsiazelenbud”.

1.5. Місцезнаходження підприємства: Україна 21036, Вінницька область, Вінницький район, місто Вінниця, вулиця Праведників світу, будинок 24.

2. Юридичний статус Підприємства

2.1. Підприємство є самостійним господарюючим суб'єктом із статусом комунального підприємства, що здійснює паркову діяльність, ремонтно-будівельні роботи по зеленому будівництву, вирощування розсади, дерево-чагарникових саджанців та комерційну діяльність з метою отримання прибутку, наділене усіма правами юридичної особи з дня його державної реєстрації.

2.2. Підприємство здійснює виробничу та комерційну діяльність з метою отримання прибутку на підставі Конституції України, Господарського та Цивільного кодексів України, інших законів України, указів Президента України, Постанов Кабінету Міністрів України, загальнообов'язкових нормативних актів інших центральних органів виконавчої влади, відповідних рішень місцевих органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування та цього Статуту.

2.3. Підприємство, як юридична особа, має самостійний баланс, розрахунковий рахунок в установі банку, гербову печатку, штампи та фірмові бланки із своїм найменуванням. Підприємство діє на принципах госпрозрахунку.

2.4. Підприємство має право від свого імені укладати договори (контракти, угоди), набувати майнові та немайнові права, бути позивачем і відповідачем в

суді, за окремими дорученнями може представляти інтереси міської ради, її виконавчого комітету, Органу управління, інших виконавчих органів міської ради, в тому числі і у сфері зовнішньоекономічної діяльності.

2.5. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями держави, Власника та Органу управління.

2.6. Підприємство має право вступати до асоціацій, консорціумів, концернів та інших об'єднань підприємств лише за погодженням з Власником.

2.7. Підприємство має складати та подавати Органу управління для подальшого затвердження виконавчим комітетом міської ради фінансовий план та забезпечувати його виконання.

2.8. Підприємство має право самостійно визначати стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до державних та місцевих програм та замовлень, фінансового плану та плану розвитку.

2.9. Підприємство веде облік військовозобов'язаних, виконує заходи з цивільної оборони та протипожежної безпеки згідно із чинним законодавством України.

3. Мета і предмет діяльності Підприємства

3.1. Основною метою діяльності Підприємства є:

3.1.1. Виконання вимог законодавства України у сфері озеленення, утримання та благоустрою території населених пунктів Вінницької міської територіальної громади.

3.1.2. Підвищення ефективності та якості виробництва у сфері озеленення та благоустрою .

3.1.3. Запровадження досягнень науково-технічного прогресу, ресурсозберігаючих технологій.

3.1.4. Удосконалення організації виробництва.

3.1.5. Охорона навколишнього середовища.

3.1.6. Своєчасне та якісне виконання робіт.

3.1.7. Організація вільного часу, активного відпочинку і розваг, задоволення культурних запитів різноманітних верств населення.

3.1.8. Здійснення функцій обліку, контролю за утриманням і поведінням з домашніми тваринами та регулювання кількості безпритульних тварин.

3.2. Предметом діяльності Підприємства є:

3.2.1. Ремонтно-будівельні роботи по зеленому господарству.

3.2.2. Догляд за зеленими насадженнями.

3.2.3. Вирощування розсади, дерево-чагарникових саджанців.

3.2.4. Виготовлення малих архітектурних форм та будівельних матеріалів.

3.2.5. Здійснення авторського нагляду.

3.2.6. Придбання, створення, встановлення, монтаж та експлуатація різноманітних атракціонів.

3.2.7. Лісове господарство та пов'язані з ним послуги.

3.2.8. Діяльність у сфері культури та спорту, надання культурологічних послуг.

- 3.2.9. Організація та проведення тематичних театральних-концертних, танцювально - розважальних, ігрових, інформаційно-виставочних, спортивно-оздоровчих, відео - комп'ютерних, літературно-художніх заходів.
 - 3.2.10. Надання послуг з прокату мультимедійного аудіо-відео та світлового устаткування, спортивного, туристичного та іншого інвентарю.
 - 3.2.11. Створення різноманітних за жанрами мистецьких колективів, платних курсів і гуртків, любительських об'єднань.
 - 3.2.12. Ландшафтні роботи, благоустрій та прибирання територій.
 - 3.2.13. Оренда рухомого і нерухомого майна відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.
 - 3.2.14. Організація туристичних проєктів, співпраця з благодійними громадськими організаціями.
 - 3.2.15. Здійснення поліграфічної, видавничої та інформаційно-рекламної діяльності.
 - 3.2.16. Організація торговельної діяльності в сфері роздрібної та оптової торгівлі.
 - 3.2.17. Здійснення інших видів діяльності, не заборонених чинним законодавством України.
 - 3.2.18. Облік, реєстрація, ідентифікація безпритульних та домашніх тварин.
 - 3.2.19. Регулювання кількості безпритульних тварин шляхом їх відлову, стерилізації, кастрації, вакцинації, дегельмінтизації, надання інших ветеринарних послуг. Перетримка та утримання в притулку безпритульних тварин, включаючи харчування, надання необхідних ветеринарних, санітарних та інших послуг, або повернення до місця відлову під опіку волонтерів.
 - 3.2.20. Надання повного спектру платних ветеринарних послуг та послуг з утримання домашніх тварин.
 - 3.2.21. Проведення ветеринарної практики.
 - 3.2.22. Розробка пропозицій щодо змін та доповнень до правил, положень та інших нормативно-правових документів, які регулюють життя тварин на території населених пунктів Вінницької міської територіальної громади .
 - 3.2.23. Проведення інформаційно - просвітницьких заходів серед населення з питань утримання та гуманного поводження з тваринами.
- 3.3. Окремими видами діяльності Підприємство має право займатися тільки після одержання відповідної ліцензії (спеціального дозволу) в установленому чинним законодавством України порядку.
- 3.4. Виконання додаткових завдань та видів робіт (послуг), направлених на удосконалення паркової діяльності, благоустрою та озеленення території населених пунктів Вінницької міської територіальної громади відповідно рішень міської ради та її виконавчого комітету.
- 3.5. Підприємство може створювати за погодженням із Власником філії, представництва, відділення та інші відокремлені підрозділи, які не є юридичними особами, з правом відкриття поточних рахунків і затверджувати положення про них.

4. Майно та кошти Підприємства

4.1. Майно Підприємства складають основні засоби та оборотні активи, а також інші цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі Підприємства.

4.2. Майно підприємства є власністю Вінницької міської територіальної громади в особі Вінницької міської ради та передається Підприємству в користування на правах господарського відання. Підприємство користується майном без права його відчуження, вчиняючи щодо нього будь-які дії, що не суперечать чинному законодавству та Статуту Підприємства. На це майно не може бути звернено стягнення на вимогу кредиторів Підприємства.

4.3. Належність майна на правах господарського відання надає Підприємству право:

4.3.1. Користуватися зазначеним майном згідно з вимогами Господарського Кодексу України, Цивільного Кодексу України, Статуту та іншими законодавчими актами;

4.3.2. Здавати в оренду підприємствам, організаціям та установам, а також громадянам устаткування, транспортні засоби, інвентар та інші матеріальні цінності відповідно до нормативно-правового акту міської ради, що регулює дану сферу правовідносин.

4.3.3. Списувати основні засоби з балансу підприємства за погодженням з Власником, згідно з вимогами чинного законодавства та у порядку, встановленому рішенням міської ради.

4.4. Джерелами формування майна Підприємства є:

- грошові та матеріальні внески Власника, передані підприємству, як внесок до Статутного капіталу;
- доходи, одержані від реалізації продукції, виконання робіт, надання послуг та інших видів господарської діяльності;
- доходи від цінних паперів;
- кредити (позики) банків та інших установ, у тому числі міжнародних;
- поточні та капітальні трансферти з бюджету Вінницької міської територіальної громади;
- благодійні внески, пожертвування підприємств, установ, організацій та громадян, інші джерела, не заборонені чинним законодавством;
- майно, що придбане Підприємством на підставах, не заборонених чинним законодавством та цим Статутом;
- інші джерела, не заборонені чинним законодавством України.

4.5. Для забезпечення діяльності Підприємства, за рахунок внеску Власника, створений Статутний капітал у розмірі 23 334 490,00 грн. (Двадцять три мільйони триста тридцять чотири тисячі чотириста дев'яносто гривень).

4.6. При прийнятті на баланс Підприємства майна комунальної власності Вінницької міської територіальної громади його вартість відноситься на поповнення Статутного капіталу Підприємства за рішенням виконавчого комітету Вінницької міської ради.

4.7. Вартість основних засобів, придбаних за рахунок коштів бюджету Вінницької міської територіальної громади відноситься на поповнення Статутного капіталу Підприємства.

4.8. У разі зміни (збільшення або зменшення) розміру Статутного капіталу Підприємства за рішенням Власника вносяться відповідні зміни до Статуту Підприємства та Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

5. Організація та оплата праці

5.1. Оплата праці працівників визначається трудовими договорами та колективним договором у відповідності до чинного законодавства України.

5.2. Розмір оплати праці працівників не може бути менше мінімального розміру заробітної плати, встановленого законодавчими актами України.

5.3. Виплати матеріальної допомоги, заохочення, проводяться у відповідності з колективним договором, на основі фактичних результатів роботи, згідно з положенням про преміювання в межах чистого прибутку, що залишився в розпорядженні Підприємства після сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів до бюджету, відповідно до чинного законодавства України. Положення про преміювання розробляється та затверджується адміністрацією Підприємства за погодженням з профспілковим комітетом.

6. Органи управління Підприємством

6.1. Управління Підприємством здійснюється відповідно до Статуту на основі поєднання прав Власника щодо господарського використання свого майна, делегованих повноважень і принципів самоврядування трудового колективу.

6.2. Повноваження Власника:

- затверджує Статут в новій редакції;
- здійснює перевірки фінансово-господарської діяльності Підприємства;
- вирішує питання щодо реорганізації, ліквідації і перепрофілювання Підприємства.

- здійснює інші повноваження відповідно до чинного законодавства України.

6.3. Повноваження Органу управління:

- здійснює контроль за додержанням Статуту;
- здійснює контроль за раціональним використанням енергоресурсів, виконанням заходів з енергозбереження;
- погоджує річні фінансові плани Підприємства;
- погоджує штатний розпис та організаційну структуру підприємства;
- здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю Підприємства;
- погоджує здійснення господарських операцій в частині придбання товарів, робіт, послуг (крім комунальних) в розмірах, що перевищують ліміт повноважень директора Підприємства.

6.4. Орган управління може здійснювати перевірки фінансово-господарської діяльності Підприємства на основі річних планів перевірок, відповідно до Положення про Орган управління, а також має право на одержання від Підприємства оперативної інформації.

6.5. Поточне управління Підприємством здійснює директор, який призначається на посаду або звільняється з неї розпорядженням міського голови.

З директором укладається контракт, в якому визначаються строки найму, права та обов'язки, ліміт здійснення господарських операцій в частині придбання товарів, робіт, послуг (крім комунальних), відповідальність директора перед Власником і трудовим колективом, умови матеріального забезпечення і звільнення з посади (припинення дії контракту) з урахуванням гарантій, передбачених контрактом і чинним законодавством України.

У поточній роботі директор Підприємства підзвітний та підконтрольний міському голові та Органу управління.

6.6. Директор самостійно вирішує питання діяльності Підприємства, за винятком тих, що віднесені законодавством та цим Статутом до компетенції Власника, Органу управління.

6.7. Повноваження директора:

- несе повну відповідальність за стан та діяльність Підприємства, дотримання фінансової, договірної та трудової дисципліни згідно колективного договору та чинного законодавства України;
- без довіреності діє від імені Підприємства, представляє його інтереси в усіх вітчизняних та іноземних підприємствах, фірмах і організаціях, підписує від його імені документи та делегує право підпису документів іншим посадовим особам Підприємства;
- розпоряджається коштами та майном Підприємства відповідно до чинного законодавства та з урахуванням обмежень, встановлених цим Статутом;
- здійснює переговори та укладає договори, контракти (у тому числі трудові), видає довіреності, відкриває в установах банків розрахункові та інші рахунки;
- видає накази, затверджує локальні акти Підприємства, видає обов'язкові для всіх працівників розпорядження, а також вирішує інші питання, пов'язані з діяльністю Підприємства;
- затверджує за погодженням з Органом управління структуру та штатний розпис Підприємства;
- несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів;
- приймає рішення про прийняття на роботу, звільнення з роботи працівників Підприємства, а також інші рішення, передбачені законодавством про працю в сфері трудових відносин;
- несе відповідальність за несвоєчасне надання звітів до Органу управління та органів статистики за встановленими формами;
- вирішує за погодженням із Власником питання, що стосуються зовнішньоекономічної діяльності підприємства;
- затверджує усі документи, що регламентують внутрішній розпорядок Підприємства;
- за погодженням з Органом управління проводить господарські операції в частині придбання товарів, робіт, послуг (крім комунальних), що перевищують ліміт його повноважень згідно трудового контракту.

6.8. Головний інженер, головний бухгалтер, заступники директора призначаються на посаду директором Підприємства за погодженням з Органом управління.

6.9. Прийняття, переведення, переміщення та звільнення працівників здійснюється у встановленому на Підприємстві порядку згідно з чинним законодавством України.

6.10. Директор Підприємства безпосередньо підзвітний та підконтрольний Органу управління.

7. Соціальні гарантії трудового колективу підприємства

7.1. Трудовий колектив Підприємства складають всі фізичні особи, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди).

7.2. Колективний договір приймається на загальних зборах трудового колективу Підприємства і повинен відповідати вимогам законодавства України про колективні договори.

7.3. Загальні збори (конференція) трудового колективу вирішують наступні питання:

- розглядають проект колективного договору і приймають його, а також заслуховують звіти про хід виконання колективного договору;
- розглядають і вирішують згідно із законодавством України та цим Статутом питання самоврядування трудового колективу;
- визначають і затверджують порядок надання соціальних пільг працівникам Підприємства;
- скликають чергові та позачергові Загальні збори (конференцію) трудового колективу.

7.4. Виробничі, соціально-економічні відносини Підприємства та працівників регулюються колективним договором, затвердженим на Підприємстві, що укладається відповідно до чинного законодавства України.

7.5. У разі реорганізації або ліквідації Підприємства працівникам, які звільняються, забезпечуються соціально-правові гарантії, передбачені законодавством України.

8. Господарсько-фінансова діяльність підприємства

8.1. На підприємстві основним узагальнюючим показником фінансово-господарської діяльності є прибуток. Економічну діяльність Підприємство здійснює на основі фінансового плану, який затверджується у порядку, встановленому рішенням міської ради.

8.2. Підприємство самостійно розпоряджається чистим прибутком, що залишився в його розпорядженні після сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів до бюджету, відповідно до чинного законодавства України.

8.3. Для покриття дефіциту фінансових ресурсів Підприємство має право взяти банківську позику. При збитковій діяльності за рішенням міської ради Підприємству може надаватися з бюджету Вінницької міської територіальної громади фінансова підтримка відповідно до затвердженого міською радою порядку використання бюджетних коштів.

8.4. Підприємство отримує фінансову підтримку з бюджету Вінницької міської територіальної громади на реалізацію заходів Програми регулювання

чисельності тварин гуманними методами на території Вінницької міської територіальної громади.

8.5. Підприємство здійснює володіння та користування природними ресурсами у встановленому законодавством порядку.

8.6. Підприємство самостійно визначає склад та обсяг відомостей, що складають комерційну таємницю, порядок її захисту. Під комерційною таємницею маються на увазі відомості, пов'язані з виробництвом, технологічною інформацією, управлінням фінансами та іншою діяльністю Підприємства, що не є державною таємницею, але розголошення яких може завдати шкоди інтересам Підприємства.

8.7. Відповідальність за розголошення відомостей, що становлять комерційну таємницю Підприємства, і порядок охорони таких відомостей встановлюється законодавчими актами України.

9. Облік і звітність підприємства

9.1. Підприємство здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності, веде статистичну звітність у встановленому законодавством України порядку.

9.2. Підприємство забезпечує ведення окремого операційного та бухгалтерського обліку, фінансово-господарської діяльності структурного підрозділу – Муніципальний притулок для тварин.

9.3. Підприємство надає Органу управління звіт про результати своєї діяльності за звітні періоди в установлені терміни.

9.4. Порядок ведення бухгалтерського (податкового) обліку та статистичної звітності визначається чинним законодавством України.

10. Ліквідація або реорганізація Підприємства

10.1. Ліквідація або реорганізація Підприємства здійснюється за рішенням Власника або суду.

10.2. Ліквідація або реорганізація Підприємства здійснюється призначеною їй ініціатором ліквідаційною комісією/комісією з реорганізації або арбітражним керуючим, в порядку, передбаченому чинним законодавством України.

10.3. З дня утворення ліквідаційної комісії/комісії з реорганізації до неї переходять повноваження по управлінню майном Підприємства.

10.4. Ліквідаційна комісія /комісія з реорганізації у триденний строк з моменту її призначення оприлюднює на офіційному сайті інформацію про ліквідацію Підприємства і здійснює інші дії, передбачені чинним законодавством України. Строк заявлення кредиторами свої вимог обчислюється з дня оприлюднення повідомлення на офіційному веб-сайті Центрального органу виконавчої влади, що здійснює державну політику в сфері державної реєстрації про рішення щодо припинення відповідно до вимог чинного законодавства України.

10.5. Комісія з реорганізації/ліквідаційна комісія оцінює наявне майно Підприємства і розраховується з кредиторами, складає передавальний акт або розподільчий баланс/ліквідаційний баланс та подає його Власнику.

10.6. При ліквідації Підприємства майно, що належить йому, повертається Власнику або за рішенням Власника передається іншому комунальному підприємству.

10.7. Підприємство вважається ліквідованим або реорганізованим з дати внесення відповідного запису до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

11. Заключні положення

11.1. Положення цього Статуту набирають чинності з моменту його державної реєстрації відповідно до чинного законодавства України.

11.2. Питання, не врегульовані цим Статутом, регулюються відповідними актами законодавства України.

11.3. При виникненні розбіжностей положень цього Статуту з вимогами законодавства України діє останнє.

11.4. Зміни до Статуту вносяться за рішенням Власника шляхом викладення та затвердження Статуту Підприємства в новій редакції.

11.5. Статут Підприємства в новій редакції підлягає державній реєстрації відповідно до вимог чинного законодавства, шляхом внесення відповідного запису до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

Міський голова

Сергій МОРГУНОВ

Департамент комунального господарства та благоустрою

Поліщук Ніна Андронівна

Начальник відділу бухгалтерського обліку та фінансової звітності-головний бухгалтер